

2023年6月16日  
株式会社チェンジホールディングス

**チェンジと learningBOX、  
両社のサービスを統合した新サービス「KaWaL 診断×learningBOX」の提供を開始  
～ 若手の成長を可視化できる「KaWaL 診断」を「learningBOX」に搭載することで  
新入社員などの若手の育成支援を強化 ～**

learningBOX 株式会社（本社：兵庫県たつの市、代表取締役社長：西村 洋一郎）と当社の子会社である株式会社チェンジ（本社：東京都港区、代表取締役：野田 知寛、以下「チェンジ」）は6月16日、eラーニング教材における新サービス「KaWaL 診断 × learningBOX」の提供を開始しました。今回新たに提供するの、チェンジが提供する若手の成長を可視化できる客観診断ツール「KaWaL 診断」（カワル診断）を、eラーニングの学習管理システム「learningBOX」の「learningBOX ON」（ラーニングボックスオン）に搭載した、新サービスです。両社のサービスを融合したプラットフォームを構築することで、あらゆる企業や団体の若手社員などの育成支援を強化します。



**「KaWaL 診断 × learningBOX」の特徴**

「KaWaL 診断」は、アンケートタイプの評価・分析ツールであり、若手の能力を比較グラフやチャートで可視化することができます。今回、「KaWaL 診断」が搭載されるのは、誰でも簡単に Web 学習環境が構築できる学習管理システム「learningBOX」のコンテンツ配布サービス「learningBOX ON」です。これまで両社のサービスを利用することで、社員の自己開発やキャリア形成、成長のためのモチベーションアップを診断結果に基づ

いて促進することが可能でしたが、新しいサービスにより、利用者は1つのプラットフォームで両サービスの機能を利用することができ、利便性や効率性が大幅に向上します。

多くの育成担当者は、能力評価や人材評価において、評価の納得感や個人の強みや弱みの把握、効果的な1on1などのコミュニケーション方法などに悩みを抱えています。本サービスは、評価者だけでなく評価対象者も自己診断を行うことで、双方が同じ目線での評価により納得感のあるフィードバックを実現します。診断フォーマットの設問は具体的な行動を基準に設定されており、主観に左右されない診断結果を提供します。また、過去の成長がわかりやすいビジュアルで可視化されるため、成長意欲が向上する効果も期待できます。この経年比較機能に加えて、「主体性」や「傾聴力」といった12の能力要素を数値で評価する管理機能や即時レポート、上司評価がわかる機能など、評価者と評価対象者が能力・人材評価に必要な機能が提供されています。

新入社員研修の初日と最終日に実施することで研修の効果を測定したり、配属1ヶ月と1年目の終わりで実施することで、OJT（On the Job Training：オンザジョブトレーニング）の状況を把握したりと、様々なシーンで利用することができます。



### 「KaWaL 診断」とは

「KaWaL 診断」は、チェンジが提供するアンケートタイプのアセスメントツールです。経済産業省が提唱する「社会人基礎力」の「3つの能力（アクション・シンキング・チームワーク）」と「12の能力要素」を、本人および育成担当者の双方の視点で診断します。診断結果は比較グラフやチャートにまとめられ、若手の能力を可視化することが可能です。具体的な行動基準（パフォーマンス・スタンダード）を尺度としたアセスメントツールは、主観によるブレを最小限に抑え、客観的な診断を実現しています。内定後、入社後、1年目終了時などに複数

回の診断を行うことで、強みや弱み、成長課題、本人と育成担当者の認識の違いなどを分析でき、社員の「今後の自己開発やキャリア形成」に役立てることができます。

## 「learningBOX」とは

「learningBOX」は、eラーニングに必要な教材の作成・配布・成績管理・受講者管理機能が一通り揃った学習管理システムです。誰でも簡単に Web 学習環境を構築することができます。また、「learningBOX ON」というサービスでは、企業研修に必須のコンプライアンスやビジネスマナーなどのコンテンツを learningBOX 内に追加することが可能です。

今後、両社は本サービスを通じて、人事担当者の業務負担を軽減し、学習者が自社の情報やビジネススキルに関するプログラムなどを 1 つのプラットフォームで学べる環境を提供することで、あらゆる企業や団体が最適な育成環境を構築することを推進します。

### ▼KaWaL 診断 × learningBOX

<https://learningbox.online/learningbox-on/kawal-diag-learningbox/>

### ▼learningBOX | 誰でも簡単に使える eラーニング・学習管理システム

<https://learningbox.online/>

### ▼learningBOX ON | 社員教育に使える研修コンテンツ

<https://learningbox.online/learningbox-on/>

## 会社概要

### 【株式会社チェンジホールディングス】

チェンジホールディングスは、「Change People、Change Business、Change Japan」をミッションに掲げ、「生産性を CHANGE する」というビジョンのもと、デジタル人材の育成支援や業務プロセスの革新およびデジタル化を担う NEW-IT トランスフォーメーション事業と DX による地方創生の推進をミッションとするパブリック事業の 2 つの事業を柱として推進・拡大しています。会社概要は <https://www.change-jp.com/>をご覧ください。

### 【株式会社チェンジ】

チェンジは、チェンジグループにおいて、人（人材育成）と技術（New-IT）により、あらゆる組織のビジネス/業務に革新をもたらす企業です。人材の育成支援と業務プロセスの革新及びデジタル化を担う NEW-IT トランスフォーメーション事業を推進しています。会社概要は <https://biz.change-jp.com/>をご覧ください。

【learningBOX 株式会社】

使いやすさと低価格にこだわった学習管理システム「learningBOX」、無料で使えるクイズ・問題作成ツール「QuizGenerator」、テキストから簡単に作れる Web 上の暗記カード「CardGenerator」の開発・運営を行っています。世界中で、誰もが、いつでも、どこでも、好きなことを、好きなだけ、自由に学べる世界の実現を目指しており、AI を学びに活用することで、もっと効率的に、楽しいものにしていくため、製品開発活動に尽力し、開発領域の拡大を行ってまいります。会社概要は <https://learningbox.co.jp/>をご覧ください。

本件の問い合わせ先：

株式会社チェンジホールディングス

広報担当 宗形

メールアドレス：[shin\\_munakata@change-jp.com](mailto:shin_munakata@change-jp.com)